

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労継続支援A型事業所 エスポワール
住 所	大阪市平野区西脇3丁目2-18レスト平野1F
電話番号	06-6776-2424

事業所番号	2715805269
管理者名	川崎 貴美
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		65 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満	○	
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		40 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		7 点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5 点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点	
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点			
多様な働き方	0点	5点	15点						
支援力向上	0点	5点	15点						
地域連携活動	0点	10点							
経営改善計画	0点	-50点							
利用者の知識・能力向上	0点	10点							

合計	155	点	/ 200点
----	-----	---	--------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間					
前年度（令和 7 年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	20,559	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,007	人
				利用者の1日の平均労働時間数	5.1
					時間
(Ⅱ) 生産活動					
会計期間（ 4 月～ 3 月）					
前々々年度（ 年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った賃金総額	円	収支	円
前々年度（令和 6 年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	円	利用者に支払った賃金総額	円	収支	円
前年度（令和 7 年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	23,942,365	円	利用者に支払った賃金総額	23,615,594	円
				収支	326,771
					円
(Ⅲ) 多様な働き方					
前年度（令和7年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）					
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度 ◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		②利用者を職員として登用する制度 ◎利用者を職員として登用する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
④フレックスタイム制に係る労働条件 ◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		⑤短時間勤務に係る労働条件 ◎短時間勤務に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		⑥時差出勤制度に係る労働条件 ◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている <input checked="" type="checkbox"/>	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 ◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている <input checked="" type="checkbox"/>		⑧傷病休暇等の取得に関する事項 ◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている <input type="checkbox"/>			
(Ⅳ) 支援力向上					
前年度（令和7年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 ◎研修計画を策定している <input checked="" type="checkbox"/> ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 <input checked="" type="checkbox"/> ※研修名 感染症予防研修 研修講師 津田 桂次 実施日・受講者数 2月23日 7人		②研修、学会等又は学会誌等において発表 ◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している <input checked="" type="checkbox"/> ※研修、学会等名 現状の障害者雇用の課題と今後の展望 実施日 R7年 7月 1日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ		③視察・実習の実施又は受け入れ ◎先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れてい <input checked="" type="checkbox"/> ※先進的事業者名 実施日/参加者数 月 日 人 ※他の事業所名 DIGITAL LAB 実施日/参加者数 1月30日 2人	
④販路拡大の商談会等への参加 ◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 <input checked="" type="checkbox"/> ※商談会等名 中小企業が期っておきたいAmazon活用セミナー 主催者名 アマゾンジャパン合同会社 日時 R7年 8月 6日 内容 FBAの基本から実際の活動事例等と個別相談会		⑤職員の人事評価制度 ◎職員の人事評価制度を整備している <input checked="" type="checkbox"/> ◎当該人事評価制度を周知している <input checked="" type="checkbox"/> 人事評価制度の制定日 R7年 6月 1日 人事評価制度の対象職員数 14名 うち昇給・昇格を行った者 4名 当該人事評価制度の周知方法		⑥ピアサポーターの配置 ◎ピアサポーターを配置している <input type="checkbox"/> ◎当該ピアサポーターは「障害者7Aサポート研修」を受講している <input type="checkbox"/> ※配置期間 月 日～ 月 日 就業時間 職務内容	
⑦第三者評価 ◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている <input type="checkbox"/> ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 ◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている <input type="checkbox"/> ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容			
(Ⅵ) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/> ※受理日 年 月 日					



各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	エスポワール
住所	大阪市平野区西脇3-2-18レスト平野1F
電話番号	06-6776-2424

事業所番号	2715805269
管理者名	川崎 貴美
対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>【活動場所】 地域企業、平野クリニックビル周辺道路</p> <p>【実施日程】 週1~2回（定期的）</p> <p>【実施した生産活動・施設外就労の概要】</p> <p>周辺の道路および平野クリニックビル外周のゴミ拾いを実施した。利用者の社会参加および地域環境の美化を目的とし、定期的な活動として取り組む。</p> <p>【利用者数】 6人</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>【地域連携活動のねらい】</p> <p>地域連携活動の一環として近隣事業所と連携し、事業所周辺の道路清掃活動を実施しました。地域環境の美化に貢献するとともに、利用者の社会参加の機会の確保を目的として取り組む。</p>	
<p><成果></p> <p>地域の環境美化に貢献するとともに、利用者の社会参加の機会を確保することが出来た。また利用者の作業意欲の向上や協力して取り組む姿勢の向上が見られた。</p>	

連携先の企業等の意見または評価



地域環境の美化に貢献しており地域にとっても有意義な活動であると考えられます。今後も継続して地域貢献活動として取り組んでいただきたいと思います。

連携先企業名	医療法人 碧医会	担当者名	宮下和也
--------	----------	------	------

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	エスポワール	事業所番号	2715805269
住所	大阪市平野区西脇3-2-18レスト平野1F	管理者名	川崎 貴美
電話番号	06-6776-2424	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>【場所】 リリー薬局</p> <p>【日時】 令和8年3月27日</p> <p>「企業が求める人材」をテーマに、1.自分で考える事の楽しさ、2.新しいチャレンジの大切さ、3.不得意は得意になる、等何が求められるかを勉強した。</p> <p>【参加利用者】 4人</p>	<p><活動の様子></p>  
<p><目的></p> <p>企業側はどのような人材を求めているのか、どういった事を期待しているのかについて、を学ぶ事で、一般就労への意欲や知識の向上を目指す。</p>	
<p><成果></p> <p>企業側が求める人物像を知ることが出来た。</p> <p>その中で自分で考える事の重要さ、新しい事にチャレンジする事の大切さ、不得意は得意になる事（字が下手だからPC入力を学ぶ、結果PCが得意になる）等の重要な3点を学ぶ事が出来た。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

実際の職場で求められる内容をお話し出来た。利用者の方々が“働く姿勢”を意識してくれるようになったと感じます。報連相が出来る人材は本当に助かる。A型事業所としての取り組みがしっかりとしており、安心して研修を実施する事が出来ました。今回の研修が、今後の実習や雇用に繋がるものになればと思っています。

連携先企業（担当者） 株式会社ヴィクトワール 三宅智之

利用者からの意見・評価

- ・新しいことにチャレンジすることは大事だなと思いました。
- ・自分に不足しているスキルや姿勢を明確に出来た。今後は積極的に自己成長に努めたいと感じた。
- ・最初は妙に緊張してしまいましたが、話を聞いているうちに楽しくなって聞くことが出来ました。
- ・企業の欲しがめる人材について、自分自身も勉強して新しいことにチャレンジできる人になりたいと思いました。
- ・何事にも好奇心を持って自分から学ぼう、やってみようと考えて挑戦する精神はどんな仕事でも必要とされるし、生かされるものなのだと先生のお話を聞いて思いました。